

با ویرایش جدید



ملیر موفق

عباس رحیمی

استاد حوزه و دانشگاه

چاپ هفتم
همراه با پرسشنامه جهت مسابقات فرهنگی



BP
/۲۳۲/
۶۷/
۲۵
م۴
۱۳۸۶



سرشناسه : رحیمی، عباس، ۱۳۲۶
عنوان و نام پدیدآور : مدیر موفق / عباس رحیمی.
مشخصات نشر : قم: جمال ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری : ۹۶ ص.
شابک : ۰-۹۵-۷۲۳۲-۹۶۴-۹۷۸
یادداشت : کتابنامه به صورت زیرنویس.
موضوع : مدیریت (اسلام)
موضوع : اخلاق اسلامی
رده بندی دیویی : ۱۳۸۶ ۴ م ۲۵/۶۷/۲۳۲ BP
شماره کتابشناسی ملی : ۱۱۶۵۹۸۲

نویسنده: عباس رحیمی
ویراستار: مهدی صباغی
صفحه آرا: حسین نرگسی
طرح جلد: رضا عاشوری
امور هنری: سید حمیدرضا حسینی
ناشر: جمال
چاپخانه: پاسدار اسلام
صحافی: ممتاز
نویت چاپ: هفتم/ ۱۳۹۰
شمارگان: ۵۰۰۰



ارتباط با نویسنده:
۰۹۱۳۱۱۸۱۶۴۱

دفتر قم: ۰۲۵۱-۷۷۴۶۳۵۳
همراه: ۰۹۱۲۲۵۲۰۲۵۰
دفتر تهران: ۰۲۱-۶۶۴۸۷۱۱۸۰
همراه: ۰۹۱۲۸۱۷۹۸۰۸

www.jamalnashr.ir





۷	سر آغاز.....
۱۰	تشنگان مقام.....
۱۲	حق محور بودن مدیر.....
۱۶	عدالت در محدودهٔ مدیریت.....
۱۸	انصاف مدیر.....
۲۲	دین داری مدیر.....
۲۴	نیازمندی مدیران به معنویت.....
۲۷	پیوند عاطفی مدیر با مردم.....
۲۸	فاصلہ نگرفتن مدیر از مردم.....
۳۱	سعهٔ صدر و مدارا.....
۳۳	باور شایسته سالاری ها.....
۳۷	اطرافیان و مشاوران مدیر.....
۳۹	ہشیاری و زیرکی مدیر.....
۴۰	وقت ملاقات با مردم.....
۴۲	نگہداری از بیت المال.....
۴۴	نظارت مدیران.....
۴۵	خدمت رسانی به همهٔ مردم.....
۴۷	مدیر قاطع و شجاع.....
۴۸	سادہ زیستی مدیران.....

۵۰ امانت مدیران
۵۳ تقسیم کار
۵۵ احسان و نیکی
۵۶ چشم به مال مردم نداشتن
۵۷ نالایقان مدیریت
۵۸ مدیریت ، سازندگی و پیشرفت
۶۰ صداقت
۶۱ تکریم ارباب رجوع
۶۳ مدیر و امانت داری
۶۳ مدیر سرافراز
۶۴ مدیر و خدمت به مردم
۶۷ گذشت در مقام مدیریت
۶۹ مدیر پاسخگو
۷۲ مدیر چند منظوره یا چند شغله !!
۷۲ برنامه و چشم انداز داشتن
۷۴ تثبیت یا تزلزل مدیریت ؟
۷۵ هماهنگی بین مدیران
۷۵ ریشه طمع کاران را قطع کن
۷۷ راندن ستایشگران از خود
۷۹ هر کار در زمان و جایگاه مناسب
۸۰ بهره گیری از ابزار تشویق و توبیخ
۸۲ وقت گذاری مدیر
۸۴ چهل نکته برجسته درباره مدیریت

سرآغاز

مدیریت، از ضرورت‌های جهان است و خداوند متعال، تدبیر این جهان و همهٔ عالمیان را در دست دارد. او «رَبِّ الْعَالَمِينَ» است، هر روز تدبیری نو دارد: «كُلُّ يَوْمٍ هُوَ فِی شَأْنٍ» و از بالا تمام ذرات عالم را تدبیر می‌کند: «يُدَبِّرُ الْأَمْرَ مِنَ السَّمَاءِ إِلَى الْأَرْضِ». از این رو، خداوند را مدبِّرُ الْأُمُور می‌خوانیم و در آغاز هر سال به مدیریت او اعتراف می‌کنیم: «يَا مُدَبِّرَ اللَّيْلِ وَالنَّهَارِ، يَا مُحَوِّلَ الْحَوْلِ وَالْأَحْوَالِ».

خداوند مدبِّر، چنان نظمی در جهان برقرار نموده که هیچ موجودی قدرت سرپیچی از تدبیر و نظم او را ندارد: ماه و خورشید و فلک همه به اذن خداوند در گردش‌اند و هر یک تسبیح خداوند را با نظم خود بر زبان دارند.^۱

بدون شک، جهان اگر تحت مدیریت خداوند نبود و لحظه به لحظه از فیض تدبیر او بهره‌مند نمی‌شد اثری از آن باقی نمی‌ماند. امور ما بندگان و سیر تکاملی جامعه نیز باید از مدیریت موفقی برخوردار باشد، تا پله‌های تکامل را به سوی قلّه بلند موفقیت و پیشرفت طی نماید.

از این رو، هر جا از مدیریت موفقی برخوردار باشد، آثار پیشرفت و سیر صعودی در آن به چشم می‌خورد. مدیریت، هم ضرورت جامعه و

هم یک هنر است. مدیریت، تنها دانستنِ آموزه‌های علم مدیریت نیست؛ بلکه هنری فراتر از مدرک و دانش است. برخی از دانش‌آموختگان رشته مدیریت از انجام بسیاری از امور کوچک خود نیز ناتوانند، در حالی که گاهی افرادی که در زمینه مدیریت تحصیلات دانشگاهی ندارند، اما از تجربه مدیریتی برخوردارند، در مدیریت کلان موفقند.

جامعه، نیازمند مدیریت موفق، کارآمد و لایق است و تحوّل و بازنگری در مدیریت‌ها، ضروری است. مدیر موفق و کارآمد چه کسی و چه ویژگی‌ها و نشانه‌هایی دارد؟

اگر از شما پرسند از مدیریت خود راضی هستید و خود را مدیر موفق می‌دانید، چه پاسخ می‌دهید؟ آیا مدیر بهتر از شما هم هست؟ اگر شما را از مدیریت برداشتند ناراحت نمی‌شوید؟ اگر شما را به مقام بالاتر بردند و مسئولیت مهم‌تری به شما دادند خوشحال می‌شوید؟ اگر در انتخابات مجلس، رأی نیاوردید ناراحت می‌شوید؟ اگر پس از آن که رأی نیاوردید، وزیر یا استاندار شدید، خوشحال نمی‌شوید؟ مقام برای شما چقدر مهم است؟ مقام مهم است یا کار؟ اگر از کارهای خوب شما تقدیر نشد دلسرد می‌شوید؟ اگر به محل مدیریت جدید رفتید و اتاق مدیر را خیلی شیک ندیدید چه خواهید کرد؟ آیا حاضرید در همان اتاق با میز و صندلی رنگ رفته کار کنید؟ برای شما خرج کردن از بیت‌المال چگونه است؛ آسان است یا سخت؟ اگر -یکی از کارمندان آن که رشوه می‌گیرد- خیلی مرید شما است و همه جا از شما دفاع می‌کند، حاضرید او را توبیخ یا اخراج کنید، یا سکوت می‌کنید و کار او را توجیه می‌نمایید؟

اگر کارمندی داشتید که چندان مرید شما نیست و از شما انتقاد هم می‌کند؛ ولی کارش را درست انجام می‌دهد، و با تمام وجود به کارش عشق می‌ورزد، حاضرید او را تشویق کنید؟

اگر قرار شد چند نفر از اداره یا شرکت شما به خارج بروند، شما چه کسانی را می‌فرستید؟
تا چه اندازه به فامیل، دوست و تشکیلات سیاسی مدّ نظر خود،
علاقه دارید؟ تبعیض، بی‌عدالتی، فساد اداری، را تا چه اندازه بد می‌دانید
و چه مقدار حاضرید با آن برخورد کنید؛ به خصوص اگر بفهمید یکی از
نزدیکان شما که به او علاقه دارید دچار فساد شده است؟
به نظر شما، مدیر موفق به چه کسی می‌گویند و معیارهای موفقیت
چیست؟

در این زمینه سخن بسیار گفته شده و کتاب‌ها و مقاله‌های بسیاری
نوشته شده است. در این نوشتار، مدیر موفق را از منظر فرهنگ اسلامی
بررسی نموده‌ایم، که امیدواریم برای مدیران امروز و فردای کشور مفید
باشد. به این امید که به تدریج، مدیریت کشور به سمت اقتدار، پیشرفت و
سربلندی؛ آن گونه که در خورشان نظام اسلامی است، حرکت نماید.
ان شاء الله!

عباس رحیمی



SUCCESSFUL MANAGER

ABBAS RAHIMI

مدیران در حکومت اسلامی، بار گزینی بر دوش دارند. نظام اسلامی برای ادارهٔ یک سازمان، حقوق و وظایفی مشخص کرده که با رعایت آن، کارها به آسانی سامان می‌گیرد. مدیر موفق کسی است که چگونگی برخورد دینی با کارمندان خود را به خوبی بشناسد و آن را پیاده کند. مدیر موفق با اجرای دستورالعمل‌های الهی، کارمندان خود را به رفتارهای دینی تشویق می‌کند و آنان نیز رفتار شایسته‌ای با ارباب رجوع خواهند داشت. کتاب مدیر موفق برای بیان حقوق و وظایف یک مدیر دلسوز و کاردان است.

دسترسی : ۰۲۰۱-۷۷۶۳۵۳
همراه : ۰۹۱۳۳۵۲۰۳۰
دسترسی : ۰۲۱-۶۶۸۷۱۱۸
همراه : ۰۹۱۳۸۱۷۹۸-۸
www.jamalnashr.ir



ISBN: 964-7232-95-0



9 789647 232951

قیمت: ۱۱۰۰ تومان